

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく  
女性の活躍に関する情報の公表

沖電企業株式会社

1. 採用した労働者に占める男性・女性の割合

【2021年度実績】(2022年3月1日現在)

項目	正社員	非正社員	全体
女性	2名	3名	5名
男性	16名	2名	18名
合計	18名	5名	23名
比率	11.1%	60%	21.7%

2. 社内のキャリアコンサルタントを活用したキャリアコンサルティング(面談)

- ①対象者 : (1)2021年度新入社員(本配置前面談)  
 : (2)若手社員(2018年度～2020年度の定期採用者)  
 : (3)若手社員他(飛び込み対応)  
 : (4)子育て世代(育児休業終了後、3年未満の方)  
 : (5)2021年度正社員登用者  
 : (6)2021年度中途採用者  
 : (7)人事異動者(配置前面談(本社から離島へ異動))

②実施時期 : 2021年6月～2022年2月

【2021年度実績】(2022年2月現在)

項目	(1) 新入 社員	(2) 若手 社員	(3) 若手 社員他	(4) 子育て 世代	(5) 正社員 登用者	(6) 中途 採用者	(7) 人事 異動者	全体計
女性	2名	2名	0名	2名	3名	0名	0名	9名
男性	3名	7名	2名	0名	4名	9名	2名	27名
合計	5名	9名	2名	2名	7名	9名	2名	36名

以上